Дополнения

к коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа единоборств «Олимпиец» г. Канска

на 2023-2026 г.

От работодателя:

Директор
МБУ ДО СШ «Олимпиец» г.Канска

_____ А.Д.Тюлькова

От работников:

Председатель трудового коллектива
МБУ ДО СШ «Олимпиец» г. Канска

_____ Л.Н.Шарайкина

Адрес: 663600, г. Канск, ул. Ленина, 10, помещ.3
тел. 3-58-72

Дополнение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в администрации г.Канска

Регистрационный номер коллективного договора
№ 15 от 10.01.2024 г.

Главный специалист
Администрации г. Канска _____ Л.В. Шадрыгина

Отдел экономического развития и муниципального заказа

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
трудового коллектива
МБУ ДО СШ «Олимпиец»
_____Л.Н.Шарайкина

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБУ ДО СШ «Олимпиец»
_____А.Д.Тюлькова

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа единоборств «Олимпиец» г. Канска на 2023-2026 год

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя — директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа единоборств «Олимпиец» (далее по тексту МБУ ДО СШ «Олимпиец») – Тюльковой Анной Дмитриевной, и работниками МБУ ДО СШ «Олимпиец», в лице их представителя — председателя трудового коллектива Шарайкиной Людмилой Николаевной (далее именуемые Стороны). Стороны совместно договорились внести следующие изменения в коллективный договор МБУ ДО СШ «Олимпиец»:

1.1. В разделе 4:

- в подпункте «г» пункта 4.1 слова «за год.» заменить словами «за год;»;
- пункт 4.1 дополнить подпунктом «д» следующего содержания:
«д) специальная краевая выплата.»;
- абзац второй пункта 4.2 исключить;
- пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C_i = C_{iбалла} \, x \, Б_i,$$

где:

C_i - общий абсолютный размер «балльных» выплат, осуществляемых i-му работнику учреждения за истекший месяц (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

$C_{iбалла}$ - стоимость 1 балла для определения размера «балльных» выплат (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

$Б_i$ - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению, за истекший месяц;

$C_{iбалла}$ рассчитывается на плановый период в срок до 31 декабря года, предшествующего плановому периоду, и утверждается приказом руководителя учреждения.

Пересчет $C_{iбалла}$осуществляется в случаях:

увеличения (индексации) заработной платы работников учреждений с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги в размере и сроки, установленные решением о бюджете города Канска;

внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения

по показателю выплат «Заработная плата», за исключением внесения изменений в связи с финансированием (возмещением) расходов на предоставление персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работников учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты;

превышения суммы фактически начисленных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы более чем на 15 процентов расчетной величины;

вступления в силу изменений в штатное расписание учреждения (штатного расписания в новой редакции).

Под плановым периодом в настоящем пункте понимается финансовый год, а при пересчете $C_{ібалла}$- период с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществляется пересчет, до окончания финансового года.

Расчет и пересчет $C_{ібалла}$ осуществляется по формуле:

$$C_{i\,балла} = (Q_{стим} - Q_{стим}^{рук,\,замрук,\,глбух}) / (\sum_{i=1}^{n} Б_i^{max} \times X),$$

где:

$Q_{стим}$ - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением персональных выплат и специальной краевой выплаты, в плановом периоде (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

$Q_{стим}^{рук,\,замрук,\,глбух}$ - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

$Б_i^{max}$ - максимально возможное количество баллов за плановый период по результатам оценки i-го работника учреждения по выплатам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплатам за качество выполняемых работ, рассчитанное в соответствии с настоящим Положением.

n- количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

X- количество месяцев в плановом периоде.

$Q_{стим}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{стим} = Q_{зп} - Q_{штат} - Q_{перс} - Q_{отп},$$

где:

$Q_{зп}$ - сумма средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на плановый период по показателю выплат «Заработная плата», состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с

особыми климатическими условиями);

$Q_{штат}$ - сумма средств, предусмотренная штатным расписанием учреждения на оплату труда работников на плановый период, состоящая из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, специальной краевой выплаты (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

$Q_{перс}$ - сумма средств на выплату персональных выплат работникам учреждения на плановый период (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) определенная согласно штатному расписанию учреждения.

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков по должностям, замещаемым на период отпуска (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

$Q_{отп}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{отп} = \frac{Q_{зп}}{N_{год} \times r} \times N_{отп},$$

где:

$N_{отп}$ - количество дней отпуска по должностям, замещаемым на период отпуска, согласно графику отпусков в плановом периоде;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом периоде;

r - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения.

В случае если расчет $Q_{стим}$ осуществляется в целях пересчета $C_{iбалла}$, то ее расчет осуществляется за вычетом сумм, выплаченных или подлежащих выплате за истекшую часть планового периода.

$Q_{стим}^{рук, замрук, глбух}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{стим}^{рук, замрук, глбух} = Q_{стим}^{\max рук} + \sum_{i=1}^{s} Qi_{стим}^{\max замрук} + Q_{стим}^{\max глбух},$$

где:

$Q_{стим}^{\max рук}$ - сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в максимальном размере в соответствии с разделом 6 настоящего Положения (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) с учетом предельного количества должностных окладов, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера;

$Qi_{стим}^{\max замрук}$ - сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера i-му заместителю руководителя учреждения в максимальном размере в соответствии с разделом 6 настоящего Положения (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) с учетом предельного количества должностных окладов, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{стим}^{\max глбух}$ - сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления

выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру учреждения в максимальном размере в соответствии с разделом 6 настоящего Положения (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) с учетом предельного количества должностных окладов, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера;

S - количество штатных единиц заместителей руководителя учреждения в соответствии со штатным расписанием учреждения.»;

- в абзаце двенадцатом пункта 4.8 слова «в районах» заменить словами «в местностях»;

- дополнить пунктом 4.17 следующего содержания:

«4.17. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп х Кув – Отп,

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

1.2. В разделе 6:

- пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характераустанавливаются следующие виды выплат:

а) выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплата за качество выполняемых работ;

в) специальная краевая выплата.

Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, выплата за качество выполняемых работ устанавливаютсяк должностному окладу с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений в размерах, указанных в приложении № 8 к настоящему Положению и выплачиваются ежемесячно по результатам деятельности учреждения за текущий месяц.

Оценка выполнения критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений в отношении руководителя учреждения осуществляется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется руководителем учреждения.

Специальная краевая выплата устанавливается в порядке и в размере установленными пунктом 4.17 настоящего Положения.».

1.3.Дополнить Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Олимпиец» Приложением № 10:

Приложение № 10
к положению
об оплате труда работников
МБУ ДО СШ «Олимпиец»

Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
1	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа единоборств «Олимпиец»	10

Настоящие дополнения и изменения вступают в силу с 01 января 2024г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Изменения и дополнения в коллективный договор приняты на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО СШ «Олимпиец»
Протокол № 15 от 09.01.2024г

Выписка из протокола № 45 от 09.01.2024 г.

собрания трудового коллектива о принятии изменений и дополнений к Коллективному договору

Председатель ТК – Л.Н. Шарайкина
Секретарь – Л.В. Дутова

Присутствовало: 18 человек
Повестка собрания:

1. Ознакомление с изменениями и дополнениями к коллективному договору для работников МБУ ДО СШ «Олимпиец».
2. Принятие изменений и дополнений к коллективному договору для работников МБУ ДО СШ «Олимпиец».

Слушали:

1. Председателя ТК Л.Н. Шарайкину – чтение изменений и дополнений к коллективному договору для работников МБУ ДО СШ «Олимпиец»

Проголосовали:

Принять изменения и дополнения к коллективному договору для работников МБУ ДО СШ «Олимпиец»:

-за – 18 чел
-против – 0 чел.
-воздержались – 0 чел.

Постановили:

Принять изменения и дополнения к коллективному договору между администрацией в лице директора МБУ ДО СШ «Олимпиец» А.Д.Тюльковой и трудовым коллективом МБУ ДО СШ «Олимпиец» в лице председателя ТК Л.Н.Шарайкиной – принять единогласно.

Председатель ТК: Л.Н. Шарайкина

Секретарь: Л.В.Дутова